



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาขา โทร. ๐- ๗๗๕๕-๕๖๖๓

ที่ ขพ ๗๓๔๐๑/ ๔๕๗ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของอบต.นาขา ประจำปี ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาขา ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขา จำนวน ๘ ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผนกำลังคน ด้านการสรรหา ด้านการบรรจุแต่งตั้ง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ด้านการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในอาชีพ และด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาจึงขอรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก) ดังนี้

๑.ด้านการวางแผนกำลังคน

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปก./ชก. เพื่อคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
	๑.๒ จัดทำสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงาน	-จัดทำคู่มือสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงาน และแจ้งให้กับพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาทราบ -ประชาสัมพันธ์ คู่มือสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงานใน www.makha.go.th

/๒.ด้านการ...

๒.ด้านการสรรหา

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการสรรหา	๒.๑ การสรรหาข้าราชการตำแหน่งสายบริหารที่ว่างและสายปฏิบัติที่ว่าง	-มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ๒ ตำแหน่ง -ตำแหน่งรองปลัดอบต. ลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๓ พ.ย. ๖๕ อบต.ได้มีหนังสือประชาสัมพันธ์ รับโอน ตามหนังสืออบต.นาขา ที่ ขพ ๗๓๔๐๑/๑๐๔๒ ลงวันที่ ๒๑ พ.ย.๒๕๖๕ และได้รายงานตำแหน่งว่างให้ก.อบต.ชุมพร ตามหนังสืออบต.นาขา ที่ ขพ ๗๓๔๐๑/๐๐๙ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ -ตำแหน่งปลัดอบต. โอนย้ายไปดำรงตำแหน่งปลัดอบต.ตากแดด เมื่อวันที่ ๑ ก.พ.๖๖ ถูกสงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของก.อบต. -สายปฏิบัติว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ประกอบด้วย -ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. -ตำแหน่งวิศวกรโยธา ปก./ชก. -ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. -ตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ ปง./ชง. อบต.นาขาได้ประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายตามหนังสืออบต.นาขา ที่ ขพ ๗๓๔๐๑/๑๐๔๒ ลงวันที่ ๒๑ พ.ย.๖๕
	๒.๒ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	-มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปว่าง ๒ ตำแหน่ง -คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา -ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ จำนวน ๑ อัตรา -อบต.นาขาประกาศสรรหาและเลือกสรร แต่ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
	๒.๓ การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	-ไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น

/๓.ด้านการ...

๓.ด้านการบรรจุแต่งตั้ง

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการบรรจุแต่งตั้ง	๓.๑ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุกอบต.	-ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๒ กรณีบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด	-ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๓ การกำหนดการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณสมบัติที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในกรณีพิเศษได้	-ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๔ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถมารับการบรรจุได้ เมื่อถึงลำดับที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ระหว่างการรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุ เมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้สอบนั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว	-ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๕ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง	-ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๖ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ	-ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๗ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งคนพิการเข้ารับราชการ	-ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๘ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	-ไม่ได้ดำเนินการ

๓.ด้านการบรรจุแต่งตั้ง

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	๓.๙ กรณีอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด	-สอบคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ รายงานอรรถพันธ์ เกษแก้ว พนักงานจ้างตามภารกิจ บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ

๔.ด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๔.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ตามความจำเป็น ความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน	-บุคลากรได้รับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี (ครึ่งปีแรก)ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังนี้ -นางนปภสร สุวรรณมณี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง -นางขจรศรี โยณรินทร์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชก. -น.ส.จุฑารัตน์ พุ่มพุ่ม ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชีชง. -น.ส.จุไรรัตน์ เสวกนิม ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ชง. -นางสาวลิตาพรรณ จันทร์พิมานสุข ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปก. -นางวราภรณ์ สุตรอด ตำแหน่ง จพงพัสดุชง.
	๔.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	-ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าแต่ละตำแหน่งให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ www.makha.go.th
	๔.๓ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน	- www.makha.go.th , line, Fackbook มาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
	๔.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา	-ยังไม่ได้ประเมินความพึงพอใจเนื่องจากประเมินเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

/๕.ด้านการ...

๕.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
๕. ด้านการประเมินผลการทำงาน	๕.๑ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพรกำหนด	-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างและพนักงาน ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด
	๕.๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ	-คำสั่งอบต.นาขาที่ ๔๐๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๒) ประจำปี ๒๕๖๕ -คำสั่งอบต.นาขาที่ ๓๓๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูฯ (ครั้งที่ ๒) ประจำปี ๒๕๖๕ -คำสั่งอบต.นาขาที่ ๔๐๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง
	๕.๓ ประกาศผลการประเมินประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น	ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๖.ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๖.๑ ผู้บังคับบัญชามอบงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-จัดทำคำสั่งมอบหมายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

/หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	๖.๒ จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานดีเด่น	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖
	๖.๓ แจ้างประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทราบ	-แจ้างประมวลจริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างทราบ -ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นใน เว็บไซต์ตอบต.นาขา

๗.ด้านการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
๗.ด้านการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	๗.๑ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้า	-ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าแต่ละตำแหน่งให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ www.makha.go.th
	๗.๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน พร้อมให้ความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกลั่นแกล้งหรือใช้อคติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจครบทุกคน รายละเอียดดังนี้ -เลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย -เลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย -เลื่อนเงินเดือนให้กับพนักงานครู จำนวน ๒ ราย -เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๓ ราย ต่อสัญญาจ้างให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปครบทุกราย

๘.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

หลักเกณฑ์	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
๘.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๘.๑ ส่งเสริมสวัสดิการต่าง ๆ ตามที่ระเบียบกำหนด	-ปรับปรุงข้อมูลพนักงานและผู้มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลในระบบ สปสช.ให้ถูกต้องครบถ้วนตามสิทธิ
	๘.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	-ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยดำเนินการดังนี้ -โอนย้ายปลายทาง ของตำแหน่งนิติกร และตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน -เพิ่มสิทธิข้าราชการบรรจุใหม่พร้อมครอบครัว ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข
	๘.๓ สถานที่ทำงานมีความปลอดภัย มีแสงสว่างเพียงพอต่อการทำงานหรือทำกิจกรรม	-ติดตั้ง ซ่อมแซม หลอดไฟให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ
	๘.๔ มีกิจกรรมที่ส่งเสริมหรือสนับสนุนสภาพแวดล้อมในการทำงาน	-กิจกรรม ๕ ส
	๘.๕ จัดกิจกรรมที่เสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	-จัดให้มีการจัดท้าวสดสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด -มีการจัดทำกิจการจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ -จัดให้มีการประชุมระหว่างผู้บริหารและพนักงานเป็นประจำทุกเดือน

๔.ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๔.๑ บุคลากรไม่เพียงพอในการปฏิบัติงานเนื่องจากมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งตำแหน่งผู้บริหารและตำแหน่งผู้ปฏิบัติ

๔.๒ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง บางท่านไม่สามารถเข้ารับการอบรมที่หน่วยงานอื่นจัดได้ เนื่องจากมีปัญหาด้านครอบครัว และปัญหาด้านสุขภาพ

๕.ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๕.๑ ประชาสัมพันธ์รับโอนผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่นทางไลน์กลุ่ม Facebook เว็บไซต์หน่วยงาน และช่องทางอื่นๆ ให้มากยิ่งขึ้น

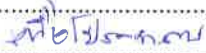
๕.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมให้กับพนักงานทราบ ว่าบุคลากรควรได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานทุกตำแหน่งอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางชจรศรี โรยนรินทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด



(นางสิริวรรณ ช่วยบำรุง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางนปสร สุวรรณมณี)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายอัศตากร จิมนณี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา