



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานของค่านิยมหลักตามมาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา ประจำปี ๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาขา ได้ประกาศค่านิยมหลักตามมาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลพนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา เพื่อยึดถือเป็นหลักและแนวทางปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติหน้าที่และดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่กำหนด เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามค่านิยมหลักตามมาตรฐานดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติงานตามค่านิยมหลักของมาตรฐานทั้ง ๙ ข้อ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติคือ

- ๑.๑ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลด้วยความโปร่งใสและใช้ระบบเปิด
- ๑.๒ มีการรักษาวินัยโดยเคร่งครัด หากพบว่ามีพนักงานกระทำความผิดวินัยจะมีการดำเนินการทางวินัยโดยไม่มีข้อยกเว้น
- ๑.๓ มีการดำเนินการทางวินัยอย่างโปร่งใสเป็นธรรมและมีหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้
- ๑.๔ การจัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน โดยพนักงานมีส่วนร่วม

๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบแนวทางปฏิบัติคือ

- ๒.๑ มีการประชาสัมพันธ์โครงการและขั้นตอนการดำเนินโครงการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามหน่วยงานต่าง ๆ เช่นเว็บไซต์ อบรม หรือกรมบัญชีกลาง พร้อมปิดป้ายประกาศวันเริ่มดำเนินการ และระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ เป็นต้น
- ๒.๒ มีช่องทางการรับแจ้งข่าวสารการทุจริต เช่นทางจดหมาย ทางโทรศัพท์ หรือเว็บไซต์อบรม เป็นต้น
- ๒.๓ มีการพัฒนาบุคลากร เช่น การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสถาบันหรือหน่วยงานต่าง ๆ ที่จัดขึ้นหรือการสอนงานอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๔ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับการอบรม ดูงานหรือศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง เพื่อพัฒนาด้านความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานให้ทันสมัยและทันเหตุการณ์อยู่เสมอ

๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการปฏิบัติคือ

- ๓.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีการลาตามระเบียบ
- ๓.๒ ไม่มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในงานส่วนตัว

๓.๓ มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า

๓.๔ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มาปฏิบัติงานตรงเวลา และไม่
กลับก่อนเวลาราชการ

๓.๕ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มาปฏิบัติงานในวันหยุดราชการ
และนอกเวลาราชการ

๔. การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย แนวทางการปฏิบัติคือ

๔.๑ ไม่มีการหลีกเลี่ยงกฎหมายหรือระเบียบ เพื่อกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๔.๒ ไม่มีเรื่องร้องเรียนจากประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์การบริหาร
ส่วนตำบลนาขา

๔.๓ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก
ระเบียบ กฎหมาย มติ ครม. ในการปฏิบัติงาน

๔.๔ ในการปฏิบัติงานไม่ซื้อหักท้วงจากหน่วยงานที่เข้าตรวจสอบ เช่น ผู้ตรวจสอบจากจังหวัด
สตง.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ แนวทาง ปฏิบัติคือ

๕.๑ มีการจัดเรียงลำดับก่อนหลังสำหรับผู้มาขอรับบริการ

๕.๒ มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ แนะนำขั้นตอน และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อ

๕.๓ มีการจัดทำประกาศขั้นตอนการปฏิบัติงานโดยประกาศให้ประชาชนทราบ

๕.๔ มีการมอบอำนาจการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาให้ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ที่ได้รับมอบ
อำนาจได้ใช้อำนาจตามที่ได้รับมอบ

๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง แนวทางการปฏิบัติคือ

๖.๑ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินโครงการทุกขั้นตอน

๖.๒ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับนโยบาย ผลการดำเนินงานและการจัดซื้อจัดจ้าง ให้กับ
ประชาชนและผู้สนใจทราบ

๖.๓ มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนหรือผู้ที่สนใจได้รับทราบ

๖.๔ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
เช่น Internet , Line ,Wifi เป็นต้น

๗. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนวทางปฏิบัติคือ

๗.๑ มีการเปิดเผยหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๗.๒ เปิดโอกาสให้ผู้มาติดต่อราชการ สามารถสอบถามหรือติดตามเรื่องต่าง ๆ ได้

๗.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน เช่นการให้เข้าร่วม
ประชุมสภา เป็นต้น

๗.๔ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนร่วมใจกันปฏิบัติงาน เพื่อให้งานนั้นบรรลุผลตามที่ตั้งเป้าหมายไว้

๗.๕ การบริหารงบประมาณเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของพื้นที่

๗.๖ มีการวางระบบติดตามงานให้เป็นไปตามแผน

๗.๗ มีระบบการตรวจสอบและติดตามประเมินผล การปฏิบัติงาน

๘. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข แนวทางการปฏิบัติคือ

๘.๑ มีการร่วมกิจกรรมเทิดพระเกียรติเนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระ
เจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร (รัชกาลที่ ๑๐) ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ของทุกปี

๘.๒ ร่วมกิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดาฯ พระบรมราชินี ในวันที่ ๓ มิถุนายน ของทุกปี

๘.๓ มีการร่วมกิจกรรมเทิดพระเกียรติเนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ของทุกปี

๘.๔ มีการร่วมกิจกรรมวันคล้ายวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ (รัชกาลที่ ๙) ในวันที่ ๑๓ ตุลาคม ของทุกปี

๘.๕ มีการร่วมกิจกรรมถวายบังคมวันคล้ายวันสวรรคตของพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่ ๕ วันปิยมหาราช) ในวันที่ ๒๓ ตุลาคม ของทุกปี

๘.๖ มีการร่วมกิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ ในวันที่ ๕ ธันวาคม ของทุกปี

๘.๗ ส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกในสิทธิและหน้าที่ในการเลือกตั้งทั้งในระดับท้องถิ่น และระดับชาติ ด้วยการไปใช้สิทธิเลือกตั้ง

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร แนวทางปฏิบัติคือ

๙.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความเสียสละ อุทิศเวลาให้กับราชการมากกว่าเวลาส่วนตัว

๙.๒ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่

๙.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและให้บริการแก่ประชาชนทุกเรื่องที่มาขอใช้บริการในเรื่องที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอัศตากร ฉิมมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา