

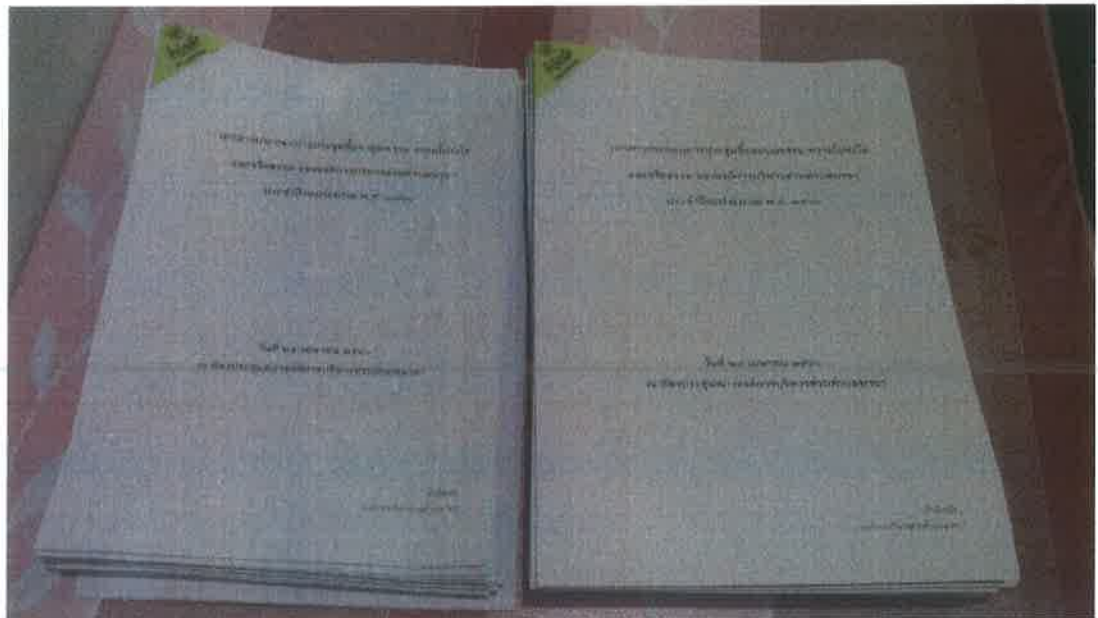
การจัดทำกิจกรรมที่มีการสอดแทรกด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขา ได้ประชุมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566 โดยแจ้งให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาขาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาล และโอกาสพิเศษต่าง ๆ และได้ประชุมการเสริมสร้างความเข้าใจปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา เรื่อง นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแจ้งประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำปี 2566 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ยึดถือและปฏิบัติตาม ดังนี้

1. ประกาศจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2566 ประกอบไปด้วยจริยธรรมหลัก จำนวน 7 ข้อ และจริยธรรมทั่วไป จำนวน 9 ข้อ
2. แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา ประจำปี 2566
3. แนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา







เอกสารประกอบการประชุมชี้แจงคุณธรรม ความโปร่งใส

และจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา
เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์
“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการประชาชน” และ “งดรับของขวัญในทุกเทศกาล”
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายอัศดากร ฉิมมณี ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา อำเภอ
หลังสวน จังหวัดชุมพร ขอประกาศว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำ
บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาขาให้ยึดมั่นต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ
ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นธรรมาภิบาล

และขอถวายสัจจะวาจาว่าจะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาทสืบสาน รักษาและต่อยอด
ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
ในการบำบัดทุกข์ และบำรุงสุขให้แก่ประชาชน และพัฒนาประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้า ด้วยความเพียรอัน
บริสุทธ์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอัศดากร ฉิมมณี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาขาเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลนาขา มีการบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่เพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลาง และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการ เพื่อสร้าง ความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขามีระบบการ บริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยมีการปลูกฝัง ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขา จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติ ควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนด แนวทางให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาขาถือปฏิบัติและดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของ ประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. บุคลากรปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. บุคลากรมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๔. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิด โอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดย เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขา หากพบว่ามีการทุจริตเกิดขึ้นจะดำเนินการสอบสวนและ ลงโทษกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอัศตากร นิมนต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนและยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขา จึงขอประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขา เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขา ดังนี้

ก.จริยธรรมหลัก

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข.จริยธรรมทั่วไป

๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนึงค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย

๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

๔. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๕. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตร
ต่อสิ่งแวดล้อม

๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่าง
ถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๘. ไม่กระทำการอันลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์
ส่วนรวม

๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยง
ประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอัศตากร ฉิมมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา

แนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขา อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร



เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ(Do's & Don't) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ดังนี้

ควรกระทำ (DO's)

- ☒ 1. จงรักภักดีต่อประเทศชาติมีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติและรักษาความความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
- ☒ 2. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า
- ☒ 3. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ☒ 4. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน
- ☒ 5. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- ☒ 6. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ
- ☒ 7. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ☒ 8. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ☒ 9. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ
- ☒ 10. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
- ☒ 11. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
- ☒ 12. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น
- ☒ 13. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม
- ☒ 14. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

ไม่ควรกระทำ (DON'Ts)

- ☒ 1. ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทยอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
- ☒ 2. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นกระทบกระเทื่อต่อความมั่นคงของชาติ
- ☒ 3. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ☒ 4. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
- ☒ 5. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาทะในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ☒ 6. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ☒ 7. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- ☒ 8. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
- ☒ 9. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือบิดพลิ้วความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือความผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
- ☒ 10. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
- ☒ 11. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดทางระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- ☒ 12. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
- ☒ 13. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือ ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ควรกระทำ (DO's)

- ☒ 15. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
- ☒ 16. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ
- ☒ 17. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติดังข้อบังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย
- ☒ 18. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า
- ☒ 19. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล
- ☒ 20. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ☒ 21. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
- ☒ 22. มีจิตอาสาโดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ☒ 23. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง
- ☒ 24. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์
- ☒ 25. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ
- ☒ 26. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสมและเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม
- ☒ 27. รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ไม่ควรกระทำ (DON'Ts)

- ☒ 14. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
- ☒ 15. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
- ☒ 16. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
- ☒ 17. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
- ☒ 18. ไม่ฟุ้งเฟ้อหรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน
- ☒ 19. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
- ☒ 20. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและ
พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา ประจำปี ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาขา ได้ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อ
ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขา ให้ปฏิบัติหน้าที่และดำเนินงานตามภารกิจ
ต่าง ๆ ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ
ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ
เป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
แนวทางการปฏิบัติคือ

๑.๑ แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และยึดถือผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ

๑.๒ ไม่แสดงการต่อต้าน หรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๓ ร่วมกิจกรรมเทิดพระเกียรติเนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
มหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร (รัชกาลที่ ๑๐) ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ของทุกปี

๑.๔ ร่วมกิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดาฯ พระบรมราชินี ในวันที่
๓ มิถุนายน ของทุกปี

๑.๕ ร่วมกิจกรรมเทิดพระเกียรติเนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ในวันที่ ๑๒
สิงหาคม ของทุกปี

๑.๖ ร่วมกิจกรรมวันคล้ายวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ
(รัชกาลที่ ๙) ในวันที่ ๑๓ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๗ ร่วมกิจกรรมถวายบังคมวันคล้ายวันสวรรคตของพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว (รัชกาล ที่ ๕
วันปิยมหาราช) ในวันที่ ๒๓ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๘ ร่วมกิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ ในวันที่ ๕ ธันวาคม ของทุกปี

๑.๙ ส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกในสิทธิและหน้าที่ในการเลือกตั้งทั้งในระดับท้องถิ่น และ
ระดับชาติ ด้วยการไปใช้สิทธิเลือกตั้ง

๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและ
ตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดีแนวทางปฏิบัติคือ

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมาไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบใน
งานหรืออาชีพของตน

๔.๖ สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน

๔.๗ ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๔.๘ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความเสียสละ อุทิศเวลาให้กับราชการมากกว่าเวลาส่วนตัว

๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนวทางปฏิบัติคือ

๕.๑ มีการเปิดเผยหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๕.๒ เปิดโอกาสให้ผู้มาติดต่อราชการ สามารถสอบถามหรือติดตามเรื่องต่าง ๆ ได้

๕.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน เช่น การให้เข้าร่วมประชุมสภา เป็นต้น

๕.๔ มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนหรือผู้ที่สนใจได้รับทราบ

๕.๕ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนร่วมใจกันปฏิบัติงาน เพื่อให้งานนั้นบรรลุผลตามที่ตั้งเป้าหมายไว้

๕.๖ การบริหารงบประมาณเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของพื้นที่

๕.๗ มีการวางระบบติดตามงานให้เป็นไปตามแผน

๕.๘ มีระบบการตรวจสอบและติดตามประเมินผล การปฏิบัติงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางสังคม แนวทางปฏิบัติคือ

๖.๑ มีการจัดเรียงลำดับก่อนหลังสำหรับผู้มาขอรับบริการ

๖.๒ มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ แนะนำขั้นตอน และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อ

๖.๓ มีการจัดทำประกาศขั้นตอนการปฏิบัติงานโดยประกาศให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีการมอบอำนาจการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาให้ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ที่ได้รับมอบอำนาจได้ใช้อำนาจตามที่ได้รับมอบ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น แนวทางปฏิบัติคือ

๗.๑ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่

๗.๒ พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย เกินฐานะของตน

๗.๓ ไม่กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุเสื่อมเสีย เกียรติคุณ ศักดิ์ศรีและชื่อเสียงแห่งอาชีพและหน่วยงาน

๗.๔ ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม

๗.๕ ประพฤติ ปฏิบัติตนตามวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอัครดากร จิมนณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา