

10. ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

11. ฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

12. ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ

ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

13. ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย/ ไม่รักษาความสามัคคี/ กลั่นแกล้งกัน/ ไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ

14. ฐานไม่ให้การต้อนรับ/ ไม่ให้ความสะดวก/ ไม่ให้ความเป็นธรรม/ ไม่ให้การสงเคราะห์/ ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ

ฐานดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงอย่างร้ายแรงต่อประชาชนผู้ติดต่อราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

15. ฐานกระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

16. ฐานเป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

17. ฐานวางตนไม่เป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชนกับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย

18. ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็น ผู้ประพฤติชั่ว

ฐานกระผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษหนักกว่าจำคุก (เว้นแต่ประมาท/ลหุโทษ) หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง



องค์การบริหารส่วนตำบลนาขา
อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

การรักษาวินัย ของพนักงานส่วนตำบล



วินัยและการรักษาวินัย

คำว่า “วินัย” มี 2 ความหมาย คือ

1. ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้ข้าราชการต้องยึดถือปฏิบัติ
2. ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยได้

“วินัย” มี 2 ประเภท

1. วินัยอย่างไม่มีร้ายแรง
2. วินัยอย่างร้ายแรง

สถานโทษทาง “วินัย”

1. วินัยอย่างไม่มีร้ายแรง
2. วินัยอย่างร้ายแรง

- (1) ภาคทัณฑ์
- (2) ตัดเงินเดือน
- (3) ลดขั้นเงินเดือน

ลักษณะเฉพาะของ “วินัย”

- (1) ไม่มีอายุความ
- (2) ต้องมีสถานสภาพเป็นข้าราชการ
- (3) เป็นอำนาจของนายก อบท.สังกัดปัจจุบันในการออกคำสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และคำสั่งลงโทษ



ปรัชญาของการดำเนินการทางวินัย มี 3 ประการ ได้แก่

1. หลักความยุติธรรม (Justice)
2. หลักความเป็นธรรม (Fairness)
3. หลักความรวดเร็ว (Promtness)

หัวใจการสอบสวนทางวินัย มี 3 ประการ คือ

1. ต้องแจ้งข้อกล่าวหา
2. ต้องสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้

ผู้ถูกกล่าวหาทราบ

3. ต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงและนำสืบแก้ข้อกล่าวหา

อำนาจหน้าที่เกี่ยวกับวินัย

อำนาจในการดำเนินการทางวินัย

1. เป็นอำนาจของนายก อบท.
2. ต้องเป็นนายก อบท. ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา ณ วันที่ออกคำสั่ง (แต่ตั้งกรรมการสอบสวน/ลงโทษ)

3. ผู้บังคับบัญชาอื่นอาจมีอำนาจได้ หาก นายก อบท. มอบอำนาจ

อำนาจในการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัย

กรณี ก. จังหวัด ต้องเป็น ก.จังหวัดเจ้าสังกัด ณ วันที่พิจารณา หรือมีมติ



ฐานความผิดทางวินัย ทั้งหมด 18 ฐาน

1. ฐานไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

2. ฐานไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ฐานอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์

ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ “ฐานทุจริต” เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

3. ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

4. ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทน/ไม่เอาใจใส่/ไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของราชการ/ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

5. ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ ครม. และนโยบายของรัฐบาล

ฐานจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ ครม. และนโยบายของรัฐบาลเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

6. ฐานไม่สนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติและไม่ป้องกันภัยอันตรายนั้นจนเต็มความสามารถ

7. ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการ

ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

8. ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชาเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

9. ฐานกระทำการขัดผู้บังคับบัญชาเหนือตน