

**โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖**

๑.ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็น
ผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนใน
ท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่
ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่น
จะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่
ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งมีจิตสำนึกที่ดีด้วยการกระทำเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชน คุณธรรมและจริยธรรม
จึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมมาซึ่ง
ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญ
ย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม
ดังต่อไปนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ
ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดหลักถือผลประโยชน์ของ
ประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบัน
พระมหากษัตริย์

๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตาม
ทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือ
เสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือ
ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของ
บุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของ
ความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง

จากความสำคัญของจริยธรรมดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลนาขางจึงได้จัดทำ โครงการ
ยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ขึ้นเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาข่าผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๒.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๒.๓ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๒.๔ เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๔. เป้าหมาย

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า จะดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยแบ่งประเภทของการยกย่องเชิดชูเกียรติ ออกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

๔.๑.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นด้านผู้จิตสาธารณะ

๔.๑.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นด้านการปฏิบัติราชการ

๔.๑.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นด้านการให้บริการประชาชน

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนาข่าติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี จนถึงวันที่เสนอชื่อคัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ จนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า

๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ

๕.๓ ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติแต่ละประเภท

๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม

๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาข่าผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในแต่ละประเภท

๕.๗ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในแต่ละประเภท เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคมของทุกปี

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาขา

๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๙.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขา มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๙.๒ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดทำโครงการ
(นางชอร์ศรี โรยรินทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสิริวรรณ ช่วยบำรุง)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางนปภสร สุวรรณมณี)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอัศตากร จิम्मณี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาขา